

**Regeringens proposition till riksdagen med förslag till lagar om ändring av lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen samt av arbetarskyddslagen**

**PROPOSITIONENS HUVUDSAKLIGA INNEHÅLL**

I denna proposition föreslås det att lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen ändras. Det föreslås att det till lagen fogas en bestämmelse som förpliktar arbetsgivaren att utan dröjsmål informera arbetarskyddsmyndigheten om alla tillbud och olyckor som kan ha lett till utsläpp av ett sådant biologiskt agens som är farligt för människor. Dessutom föreslås det att arbetarskyddslagen ändras så att det i lagen tas in en bestämmelse som förpliktar arbetsgivaren att föra en förteckning över arbetstagare som har exponerats för sådana biologiska agenser som är farliga för människor. Det rör sig i huvudsak om en författningsteknisk ändring genom vilken frågor som reglerats genom beslut av statsrådet lyfts upp till lagnivå.

Avsikten är att lagarna ska träda i kraft den 1 januari 2018.

---

## ALLMÄN MOTIVERING

### 1 Nuläge

#### 1.1 Inledning

Exponering för biologiska agenser sker i olika arbetsmiljöer. Exponeringen för biologiska agenser är störst inom jordbruket och träförädlingsindustrin samt energiproduktions- och avfallshanteringssektorerna och vissa områden inom biologisk forskning. Exponering sker också inom vissa delområden inom biologisk forskning, hälso- och sjukvårdssektorn, bioekonomin och den cirkulära ekonomin samt inom metall- och livsmedelsindustrin. Exponeringen kan ske via luftvägarna samt via huden eller slemhinnorna i munnen.

Enligt Arbetshälsoinstitutets register över arbetsrelaterade sjukdomar registrerades 475 fall av och misstankar om yrkessjukdomar orsakade av andra än infektiiva biologiska agenser år 2013.

#### 1.2 Den nationella lagstiftningen

På arbete där arbetstagarna exponeras eller kan exponeras för biologiska agenser tillämpas arbetarskyddslagen (738/2002) och författningar på lägre nivå som utfärdats med stöd av den. Arbetarskyddslagen är en allmän lag som reglerar säkerheten i arbetet och innehåller bestämmelser om t.ex. arbetsgivarens allmänna ombesörjningsskyldighet, utredning och bedömning av riskerna i arbetet, arbete som medför särskild fara, planering av arbetsmiljön och arbetet, utbildning och handledning som ska ges arbetstagare samt om användning av personlig skyddsutrustning.

Arbetarskyddsmyndigheterna utövar tillsyn över efterlevnaden av arbetarskyddslagstiftningen i enlighet med vad som föreskrivs i lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006; nedan kallad tillsynslagen). I 7 kap. i tillsynslagen föreskrivs om anmälningar för tillsynen över arbetarskyddet. Enligt 46 § i tillsynslagen är arbetsgivaren skyldig att till arbetarskyddsmyndigheten anmäla ett sådant i lagen om olycksfall i arbetet och om yrkessjukdomar (459/2015) avsett olycksfall i arbetet som har lett till döden eller svår skada och föranleder polisundersökning på olycksplatsen. I 46 a § i tillsynslagen föreskrivs om anmälan om yrkessjukdom eller någon annan arbetsrelaterad sjukdom till regionförvaltningsverket.

Bestämmelser om arbetsgivarens skyldighet att informera den behöriga myndigheten om tillbud och olyckor finns också i 10 § 2 mom. i statsrådets beslut om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för biologiska agenser i arbetet (1155/1993; nedan kallad beslutet om biologiska agenser). Anmälan ska göras om alla olyckor eller tillbud som kan ha lett till utsläpp av ett biologiskt agens i miljön och som skulle kunna orsaka allvarliga infektioner och sjukdomar hos människor. Biologiska agenser definieras i 3 § i beslutet om biologiska agenser, där det föreskrivs att biologiska agenser avser mikroorganismer inklusive sådana som har blivit genetiskt modifierade, cellodlingar och sådana invärtesparasiter hos människan som kan framkalla infektioner, allergier eller toxiska effekter. Enligt 23 § i beslutet om biologiska agenser avses med behörig myndighet arbetarskyddsdistriktets arbetarskyddsbyrå. När regionförvaltningsreformen trädde i kraft vid ingången av 2010 överfördes de uppgifter som hörde till arbetarskyddsdistriktets arbetarskyddsbyrå till ansvarsområdena för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverken. På arbete med genetiskt modifierade biologiska agenser tillämpas även gentekniklagen (377/1995) och de författningar inklusive bestämmelser om tillståndsförfaranden som utfärdats med stöd av den. I fråga om dessa är behörig myndighet gentekniknämnden,

och tillsyn över verksamheten utövas av Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården till den del andra än arbetstagare kan exponeras för skadliga hälsoeffekter.

I 15 § i beslutet om biologiska agenser föreskrivs om förteckning över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser. Arbetsgivaren ska föra en förteckning över de arbetstagare som exponerats för sådana biologiska agenser som anges i paragrafen. Bestämmelser om arbetstagarens rätt att få tillgång till den information som berör honom eller henne personligen finns i 14 § i beslutet.

### 1.3 Den internationella utvecklingen samt lagstiftningen i Europeiska unionen

Bestämmelser om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för biologiska agenser i arbetet finns i rådets direktiv 90/679/EEG om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för biologiska agenser i arbetet. Detta direktiv har upphävts genom Europaparlamentets och rådets direktiv 2000/54/EG om skydd för arbetstagare mot risker vid exponering för biologiska agenser i arbetet. I Finland har direktiv 90/679/EEG och 2000/54/EG genomförts genom beslutet om biologiska agenser.

Artikel 7.1 i direktiv 2000/54/EG innehåller en skyldighet att informera den behöriga myndigheten om 1) resultaten från riskbedömningen 2) den verksamhet i vilken arbetstagarna har exponerats eller kan ha blivit exponerade för biologiska agenser 3) antalet exponerade arbetstagare 4) namn på och kunskaper hos den person som är ansvarig för hälsa och säkerhet på arbetsplatsen 5) förebyggande åtgärder och skyddsåtgärder som vidtagits inklusive utformning av arbetsprocesser och arbetsmetoder 6) en utrymningsplan (handlingsplan) för att skydda arbetstagarna för exponering för biologiska agenser som kan orsaka allvarliga infektioner och sjukdomar i händelse av utsläpp från den slutna förvaringen.

Enligt artikel 7.2. i direktiv 2000/54/EG ska arbetsgivaren omedelbart informera den behöriga myndigheten om varje olycka eller annan händelse, som kan ha lett till utsläpp av ett biologiskt agens och som kan orsaka allvarliga infektioner eller sjukdomar hos människor. I artikel 7.3 hänvisas det till den lista som avses i artikel 11 och det medicinska register som avses i artikel 14 vilka i enlighet med nationell lagstiftning och praxis ska vara tillgängliga för den behöriga myndigheten om företaget upphör med sin verksamhet.

I artikel 11 i direktiv 2000/54/EY föreskrivs om en lista över arbetstagare som exponerats. Enligt artikel 11.1 ska arbetsgivaren upprätta en lista över de arbetstagare som exponeras för biologiska agenser och ange vilken typ av arbete som utförts och, när det är möjligt, det biologiska agens för vilket de exponerats och även när det är lämpligt upprätta register över exponering, olyckor och tillbud. Enligt artikel 11.2 ska en sådan lista bevaras under minst 10 år efter exponeringens slut i enlighet med nationell lagstiftning och praxis. Listan ska bevaras i 40 år efter den senast kända exponeringen när det gäller exponering som kan leda till infektioner orsakade av biologiska agenser som kan ge långvariga eller latent infektioner och som, i ljuuset av nuvarande kunskaper, inte går att diagnostisera förrän sjukdomen bryter ut många år senare, och som har speciellt långa inkubationstider innan sjukdomen bryter ut, och som leder till sjukdomar som tidvis blossar upp under en lång period trots behandling eller som kan ha allvarliga och långvariga sviter.

På innesluten användning av genetiskt modifierade mikroorganismer (GMM) i dagsläget tillämpas också direktiv 2009/41/EG (tidigare 2001/219/EG), vilket förutsätter att specifika inneslutningsåtgärder används för att begränsa dessa mikroorganismers kontakt med allmänheten och miljön. Dessa inneslutningsåtgärder motsvarar till stora delar de åtgärder som gäller biologiska agenser. I särskilda fall kan exponering av arbetstagare också ske i samband med

avsiktlig utsättning i miljön av genetiskt modifierade organismer, vilket inom Europeiska unionen regleras i direktiv 2001/18/EG. Det finns gott om internationella riktlinjer och avtal om säker användning av genetiskt modifierade organismer, t.ex. avtal med Världshälsoorganisationen WHO, Organisationen för ekonomiskt samarbete och utveckling OECD och Cartagena-protokollet om biosäkerhet till konventionen om biologisk mångfald CBD.

## **2 Målsättning och de viktigaste förslagen**

Syftet med propositionen är att den anmälningsskyldighet (10 § 2 mom. i beslutet om biologiska agenser) och förteckningsskyldighet (15 § i beslutet om biologiska agenser) som för närvarande föreskrivs i statsrådets beslut ska lyftas upp på lagnivå på det sätt som grundlagen förutsätter. Beslutet är utfärdat med stöd av den nu upphävda lagen om skydd i arbete (299/1958) och innan grundlagen (731/1999) antogs. Enligt 80 § i grundlagen ska bestämmelser om grunderna för individens rättigheter och skyldigheter utfärdas genom lag.

Det föreslås att till 7 kap. i tillsynslagen fogas en ny 46 b § om anmälan om tillbud. Bestämmelsen förpliktar arbetsgivaren att omedelbart informera arbetarskyddsmyndigheten om alla tillbud och olyckor som kan ha lett till utsläpp av ett sådant biologiskt agens i miljön som skulle kunna orsaka allvarliga infektioner eller allvarliga sjukdomar hos människor. Innehållet i 1 mom. motsvarar 10 § 2 mom. i det gällande beslutet om biologiska agenser.

Det föreslås också att det till 5 kap. i arbetarskyddslagen fogas en ny 40 a § som förpliktar arbetsgivaren att föra en förteckning över arbetstagare som har exponerats för sådana biologiska agenser som kan utgöra en allvarlig risk eller orsaka allvarliga sjukdomar hos människor. Innehållet i bestämmelsen motsvarar i huvudsak 14 och 15 § i det gällande beslutet om biologiska agenser.

## **3 Propositionens konsekvenser**

I propositionen föreslås främst en författningsteknisk ändring där de bestämmelser som förpliktar arbetsgivaren att göra en anmälan till arbetarskyddsmyndigheten och föra en förteckning över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser i enlighet med grundlagen flyttas upp på lagnivå från att tidigare ha reglerats i statsrådets beslut. Propositionen har därmed inga betydande konsekvenser.

Propositionen påverkar inte tillståndsförfarandet enligt gentekniklagen som blir kvar som ett parallellt förfarande. Propositionen påverkar inte heller anmälningsskyldigheten enligt gentekniklagen eller tillämpningen av social- och hälsovårdsministeriets förordning om anmälan och ansökan i samband med innesluten användning av genetiskt modifierade organismer samt om skyldigheten att föra bok över innesluten användning samt om räddningsplanen (272/2006).

## **4 Beredningen av propositionen**

Propositionen har beretts i en trepartssektion som tillsatts av delegationen för beredning av arbetarskyddsbestämmelser, som finns i anslutning till social- och hälsovårdsministeriet. Sektionen har utöver denna proposition även berett ett förslag till statsrådets förordning om skydd av arbetstagare mot risker som uppstår på grund av biologiska agenser. I sektionen har ingått representanter för social- och hälsovårdsministeriet, Finlands näringsliv, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, KT Kommunarbetsgivarna och Tjänstemannacentralorganisationen STTK samt ansvarsområdena för arbetarskyddet vid regionförvaltningsverken. Sekt-

ionen har som sakkunniga hört representanter för Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt, Arbetshälsoinstitutet, Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården, Institutet för hälsa och välfärd, social- och hälsovårdsministeriet, Suomen Hautaustoimistojen Liitto ry, Finlands Veterinärförbund rf och Fazer Konfektyr Ab.

Propositionen har godkänts av delegationen för beredning av arbetarskyddsbestämmelser. Utlåtande om propositionen har begärts av Akava ry, Finlands näringsliv rf, Livsmedelssäkerhetsverket, Djurens hälsa ETT rf, ansvarsområdena för arbetarskyddsuppgifter vid regionförvaltningsverken, samkommunen Helsingforsregionens miljötjänster HRM, Helsingfors och Nylands sjukvårdsdistrikt, Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL, Finsk Handel rf, KT Kommunarbetsgivarna, jord- och skogsbruksministeriet, Centralförbundet för lant- och skogsbruksproducenter SLC rf, justitieministeriet, Servicefacket PAM rf, Norra Österbottens sjukvårdsdistrikt, Polisstyrelsen, Fackförbundet Pro rf, Finlands Dagligvaruhandel rf, inrikesministeriet, Tillstånds- och tillsynsverket för social- och hälsovården, Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, Finlands Bioanalytikerförbund rf, Finlands Veterinärförbund rf, Finlands Livsmedelsarbetareförbund FLF rf, Suomen Hammaslääkäriliitto - Finlands Tandläkarförbund ry, Suomen Hautaustoimistojen Liitto ry, Suomen Hygieniahoitajat ry, Finlands Infektionsläkare rf, Finlands Kommunförbund rf, Suomen Lääkäriliitto - Finlands Läkarförbund ry, Finlands Polisorganisationers Förbund rf, Suomen Sairaankuljetusliitto ry, Suomen Sairaalahygieneiyhdistys - Föreningen för sjukhushygien i Finland r.y., Finlands sjuksköterskeförbund rf, Finlands Hälsovårdarförbund FHVF rf, Suomen Työterveyshoitajaliitto - Finlands Företagshälsovårdareförbund r.y., Företagarna i Finland rf, Tammerfors stads social- och hälsovårdstjänster, Institutet för hälsa och välfärd, Terveys- ja Sosiaalialan Yrittäjät TESO ry, Hyvinvointialan liitto ry, Tjänstemannacentralorganisationen STTK rf, Arbetshälsoinstitutet, rådet för bedömning av lagstiftningen vid statsrådets kansli och Studenternas hälsovårdsstiftelse SHVS.

Samtidigt som lagförslagen har varit på remiss har utlåtande begärts om ett förslag till statsrådets förordning om skydd av arbetstagare mot risker som uppstår på grund av biologiska agenser. Utlåtanden om utkastet till proposition lämnades av Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC, Akavas sjukskötare och Taja rf, Servicefacket PAM rf, ansvarsområdet för arbetarskyddsuppgifter vid Regionförvaltningsverket i Västra och Inre Finland och av Institutet för hälsa och välfärd. Remissinstanserna förordade propositionen. De viktigaste kommentarerna gällde behovet av ett register över biologiska agenser som motsvarar det system som avses i lagen om ett register över dem som i sitt yrke är exponerade för ämnen och processer som föranleder risk för cancersjukdom (ASA) (717/2001). Lagen (717/2001) förpliktar arbetsgivaren att föra en förteckning över agenser som används och förekommer på arbetsplatsen och som föranleder risk för cancersjukdom. Enligt lagen ska arbetsgivaren dessutom föra en förteckning över arbetstagare som i sitt arbete exponeras för agenser som föranleder risk för cancersjukdom i betydligt högre grad än sådana personer som inte i särskild mån exponeras för sådana agenser (ASA-register). Dessutom framförde Finlands Fackförbunds Centralorganisation FFC att det i fråga om ändringen av arbetarskyddslagen är motiverat att utreda inrättandet av ett riksomfattande register. Arbetstagare som exponerats ska enligt förslaget anmälas till ett register där man enkelt kan hitta uppgifter om exponeringen efter att arbetsgivarens verksamhet har upphört. Även PAM rf ansåg att en utökning av ASA-registret skulle kunna vara en kostnadsmässigt och administrativt sett lämplig lösning för uppföljning av personer som blivit exponerade för biologiska agenser. Registret skulle underlätta diagnostiken och möjligheten att få hjälp vid exponeringar vars symtom kommer fram eller kan identifieras som arbetsrelaterade en lång tid efter att exponeringen upphört. Även Förbundet för den offentliga sektorn och välfärdsområdena JHL ansåg i sitt yttrande att ett system motsvarande ASA-registret bör skapas som komplement till förteckningen över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser. Arbetsgivaren ska enligt förslaget vara skyldig att anmäla uppgifter om exponeringen till registret. Ansvarsområdet för arbetarskyddsuppgifter vid Regionförvaltningsverket i

## RP 94/2017 rd

Västra och Inre Finland ansåg också att ett register motsvarande ASA-registret skulle vara en fungerande lösning vad gäller biologiska agenser. Sektionen för biologiska agenser konstaterade enhälligt vid sitt möte den 19 april 2017 att det är ändamålsenligt att särskilt utreda frågan.

PAM rf ansåg att det i arbetarskyddslagen bör finnas en uttrycklig skyldighet för företag som anlitar hyrd arbetskraft att föra en förteckning över de arbetstagare som exponeras för biologiska agenser. Det finns tillräckliga bestämmelser om hyrt arbete i arbetarskyddslagen, och den behöver inte ändras på denna punkt.

PAM rf och Akavas sjukskötare och Taja rf ansåg att bevaringstiderna för förteckningen över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser bör ses över. Bevaringstiderna grundar sig på direktivet om biologiska agenser.

Akavas sjukskötare och Taja rf ansåg att det i den anmälan som avses i förslaget till ändring av tillsynslagen dessutom bör nämnas vilka åtgärder arbetsgivaren har vidtagit och när, för att myndigheterna ska få en bättre helhetsbild av inträffade tillbud eller olyckor. Detta har redan beaktats i tillsynslagen.

FFC betonade i sitt yttrande att det är viktigt att verkställigheten av lagen följs upp och övervakas på arbetsplatserna. Detta beaktas vid verkställigheten av lagen. Institutet för hälsa och välfärd ansåg i fråga om förslaget till ändring av arbetarskyddslagen att arbetsgivaren ska föra en förteckning över arbetstagare som i arbetet exponerats för biologiska agenser. Detta kommer att ingå i förslaget till ändring av lagen.

## DETALJMOTIVERING

### 1 Lagförslag

#### 1.1 Lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

**46 b §. Anmälan om tillbud.** I 1 mom. föreskrivs om arbetsgivarens skyldighet att anmäla alla tillbud och olyckor som kan ha lett till utsläpp av ett sådant biologiskt agens i miljön som kan orsaka allvarliga infektioner eller allvarliga sjukdomar hos människor. Sådana agenser är biologiska agenser som klassificeras i grupp 3 eller 4 i social- och hälsovårdsministeriets förordning om klassificering av biologiska agenser (921/2010) som utfärdats med stöd av 40 § 3 mom. i arbetarskyddslagen. Sjukdomar som orsakats av ett biologiskt agens i grupp 3 går att behandla och vanligtvis finns det effektiv profylax att tillgå. Sjukdomen kan spridas ut till samhället. För sjukdomar som orsakats av ett biologiskt agens i grupp 4 finns det vanligtvis ingen effektiv profylax eller behandling att tillgå och risken för spridning ut till samhället är stor. En anmälan ska alltid göras om det finns skäl att misstänka att biologiska agenser har släppts ut i miljön, även om det de facto inte har skett. Anmälan ska emellertid bara göras i de fall där ett biologiskt agens som släppts ut kan orsaka allvarliga infektioner eller sjukdomar hos människor. Anmälan behöver alltså inte göras för biologiska agenser som sannolikt inte orsakar sjukdom eller fara för människor eller om effekterna är lindriga och sjukdomen kan behandlas. Enligt det gällande beslutet om biologiska agenser ska arbetsgivaren omedelbart informera den behöriga myndigheten om varje olycka eller annan händelse som kan ha lett till utsläpp av ett biologiskt agens och som skulle kunna orsaka allvarliga infektioner och sjukdomar hos människor. Om det är fråga om genetiskt modifierade organismer ska anmälan också göras till gentekniknämnden.

I 2 mom. föreskrivs om innehållet i anmälan till myndigheten. Anmälan ska innehålla uppgifter om när och var olyckan eller tillbudet har inträffat, uppgifter om vilket biologiskt agens som eventuellt har släppts ut i miljön samt uppgifter om arbetsgivaren och anmälaren. De uppgifter som ska framgå av anmälan motsvarar till stor del kraven i 46 a § i tillsynslagen.

#### 1.2 Arbetarskyddslagen

**40 a §. Förteckning över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser.** I 1 mom. föreskrivs om arbetsgivarens skyldighet att föra en förteckning över arbetstagare som i arbetet har exponerats för sådana biologiska agenser som kan utgöra en allvarlig risk eller orsaka allvarliga sjukdomar hos människor. En sådan förteckning ska bevaras i minst 10 år efter det att exponeringen upphört. Med allvarliga sjukdomar avses sjukdomar som går att behandla och mot vilka det vanligtvis finns effektiv profylax. Sjukdomen kan spridas ut till samhället.

I 2 mom. föreskrivs om särskilda situationer i vilka förteckningen emellertid ska bevaras i 40 år. Förteckningen ska bevaras 40 år efter den senast kända exponeringen när det gäller exponering som kan leda till infektioner orsakade av biologiska agenser som kan ge långvariga eller latent infektioner och som, i ljuset av nuvarande kunskaper, inte går att diagnostisera förän sjukdomen bryter ut många år senare, och som har speciellt långa inkubationstider innan sjukdomen bryter ut, och som leder till sjukdomar som tidvis blossar upp under en lång period trots behandling eller som kan ha allvarliga och långvariga sviter. Bl.a. är exponering för tuberkulos vid behandling av en patient som insjuknat i tuberkulos en grund för att bevara förteckningen i 40 år.

## RP 94/2017 rd

I 3 mom. föreskrivs om vilka instanser som har rätt att få förteckningen. Dessa är arbetarskyddsmyndigheten, den läkare som vid kommunen ansvarar för smittsamma sjukdomar och den läkare som vid sjukvårdsdistriktet ansvarar för smittsamma sjukdomar, företagshälsovården och arbetarskyddspersonalen samt arbetstagaren till den del uppgifterna gäller honom eller henne. I lagen om smittsamma sjukdomar (1227/2016) finns omfattande bestämmelser om de myndigheter som har rätt att få uppgifter. Nya instanser som har rätt att få tillgång till förteckningen är den läkare som vid kommunen ansvarar för smittsamma sjukdomar och den läkare som vid sjukvårdsdistriktet ansvarar för smittsamma sjukdomar, för att kontrollen av epidemier och uppföljningen av exponeringar ska vara effektiv.

I 4 mom. föreskrivs om arbetsgivarens skyldighet att överlämna förteckningen till arbetarskyddsmyndigheten när arbetsgivaren upphör med verksamheten.

I 5 mom. finns ett bemyndigande att utfärda närmare bestämmelser genom förordning av statsrådet.

## 2 Ikraftträdande

Lagarna föreslås träda i kraft den 1 januari 2018.

Med stöd av vad som anförts ovan föreläggs riksdagen följande lagförslag:



1.

## Lag

### om ändring av lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen

I enlighet med riksdagens beslut  
*fogas* till lagen om tillsynen över arbetarskyddet och om arbetarskyddssamarbete på arbetsplatsen (44/2006) en ny 46 b § som följer:

#### 46 b §

##### *Anmälan om tillbud*

Arbetsgivaren ska utan dröjsmål göra en anmälan till arbetarskyddsmyndigheten om alla tillbud och olyckor som kan ha lett till utsläpp i miljön av ett sådant biologiskt agens som kan orsaka allvarliga infektioner eller allvarliga sjukdomar hos människor.

Av anmälan ska det framgå

- 1) när och var olyckan eller tillbudet inträffade,
- 2) uppgifter om arbetsgivaren,
- 3) uppgift om vilket biologiskt agens som eventuellt har släppts ut i miljön,
- 4) uppgifter om anmälaren.

Denna lag träder i kraft den 20 . \_\_\_\_\_

2.

## Lag

### om ändring av arbetarskyddslagen

I enlighet med riksdagens beslut  
fogas till arbetarskyddslagen (738/2002) en ny 40 a § som följer:

*Kemiska, fysikaliska och biologiska agenser och användningen av farliga ämnen*

40 a §

*Förteckning över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser*

Arbetsgivaren ska föra en förteckning över arbetstagare som i arbetet exponerats för biologiska agenser som utgör en allvarlig risk eller orsakar allvarliga sjukdomar hos människan. Förteckningen ska bevaras i minst 10 år från det att exponeringen upphörde.

En förteckning över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser ska dock bevaras i 40 år från det att exponeringen upphörde, om exponeringen kan leda till infektioner:

- 1) som kan vara långvariga eller latent,
- 2) som inte går att diagnostisera innan sjukdomen bryter ut, om det tar många år för sjukdomen att bryta ut,
- 3) som har speciellt lång inkubationstid innan sjukdomen bryter ut,
- 4) som leder till sjukdomar som tidvis blossar upp under en lång period trots behandling, eller
- 5) som kan ha allvarliga och långvariga sviter.

Arbetskyddsmyndigheten, företagshälsovården, den läkare som i kommunen ansvarar för smittsamma sjukdomar och den läkare som i sjukvårdsdistriktet ansvarar för smittsamma sjukdomar samt arbetarskyddspersonalen har rätt att få del av förteckningen. En arbetstagare har rätt att få del av de uppgifter i förteckningen som gäller honom eller henne.

Förteckningen över arbetstagare som exponerats för biologiska agenser ska överlämnas till arbetskyddsmyndigheten när arbetsgivaren upphör med sin verksamhet.

**RP 94/2017 rd**

Närmare bestämmelser om de uppgifter som ska ingå i förteckningen får utfärdas genom förordning av statsrådet.

Denna lag träder i kraft den 20 .

Helsingfors den 24 augusti 2017

**Statsminister**

**Juha Sipilä**

Social- och hälsovårdsminister Pirkko Mattila